

Elkargunea Agerkaria

Red para la Promoción de la Convivencia en los Gobiernos Locales
Tokiko Gobernuetan Bizikidetzeta Sustatzeko Udal Sarea

ARTÍCULO / ARTIKULU

Hacer comunidad en
arenas movedizas //
Hare mugikorretan
komunitatea egitea

FORMACIÓN / FORMAKUNTZA

Cursos online 2022

LITERATURA / AIPAMENA

“Comunidad” Zygmunt Bauman

GIZAGUNE 3.0

Hacer comunidad en arenas movedizas // Hare mugikorretan komunitatea egitea

No es fácil caminar sobre arenas movedizas. El suelo sólido y estable, permite conocer el terreno sobre el que caminamos y decidir de una manera más cómoda las necesidades que tenemos para caminar cómodamente sobre él.

La arena movediza, en cambio, se mueve, es irregular, no permite anticipar y si lo hacemos, tendremos grandes dudas sobre la probabilidad de que nuestras predicciones se cumplan.

Nuestra creencia sobre la omnipotencia del ser humano nos ha hecho sentir grandes frente al resto de seres vivos. Quizás, esta percepción de superioridad nos ha llevado a desarrollar una idea de superioridad

y de capacidad de control que, aunque útil, no ha sido más que un velo frente a una realidad que ha ido cambiando y se ha convertido en volátil.

Por eso es cada vez más necesario transitar hacia la incertidumbre, **aceptar la posibilidad de caminar en terrenos desconocidos, aceptar la vulnerabilidad de quien no controla el terreno.** En un mundo en el que se aplauden las certezas y se castiga la duda, ¿han primado las afirmaciones frente a las preguntas?, ¿hemos antepuesto la seguridad de lo conocido a la posibilidad de lo que está por construir?.

Ahora, más allá de nuestros deseos, aparece un contexto diferen-

te en el que lo único cierto es la incertidumbre. Un contexto que exige **un modelo relacional diferente.** Relaciones que den cabida a la escucha, relaciones que abran la puerta al error, relaciones que acepten diferentes necesidades e intereses. Relaciones que comprendan que el límite será negociado y que una vez negociado, compartan la responsabilidad de hacerlo cumplir.

**“... elkarrizketan
eta lankidetzan
oinarritutako
harremanak eraiki
behar dira”**

Un contexto en el que, por difícil que parezca, toca construir relaciones basadas en el diálogo y la cooperación.

- ♦ En periodos de incertidumbre aparecerá el miedo, sí. Y podremos ofrecer apoyo.
- ♦ En periodos de incertidumbre aparecerá el reproche, y podremos ofrecer el análisis.
- ♦ En periodos de incertidumbre aparecerá el sálvese quien pueda, y ofreceremos hacerlo juntos/as.

Nuevos entornos

Hay conceptos, que sin darnos cuenta, un día pasan a formar parte de nuestro discurso y nuestras conversaciones. Uno de ellos es el de los **entornos VUCA**.

Este término empezó a ser utilizado por la marina de los Estados Unidos para describir la **volatilidad, la incertidumbre, la complejidad y la ambigüedad del mundo** surgido tras el fin de la Guerra Fría.

Veamos a qué hace referencia cada una de las letras que componen el acrónimo:

- ♦ **Volatilidad (V):** realidad de naturaleza cambiante y poco

estable. La velocidad de modificación de aquello que conocemos excede con creces el ritmo hasta entonces conocido.

- ♦ **Incertidumbre (U):** Dificultad de predicción. Se desconoce la previsibilidad de la información en eventos, lo que obliga a tomar decisiones con una menor posibilidad de acceso a datos certeros que aumenten la percepción de seguridad.
- ♦ **Complejidad (C):** Multiplicidad de fuerzas, mezcolanza en los eventos, ausencia de linealidad y aumento de confusión respecto a las circunstancias que rodean a las situaciones.
- ♦ **Ambigüedad (A):** La distorsión de la realidad, con ausencia de explicaciones únicas es fuente potencial de malentendidos y genera múltiples explicaciones para un mismo echo. Posibilidad de múltiples significados y confusión de causa-efecto.

El conocimiento y la aceptación de estas premisas deriva en la necesidad de afinar los estilos de gestión actuales, basados en ocasiones en paradigmas antiguos dentro de los cuales se toman decisiones en entornos conocidos y de alta predictibilidad.

Estos nuevos contextos tienen la posibilidad de ser abordados y gestionados desde, al menos, dos perspectivas diferentes.

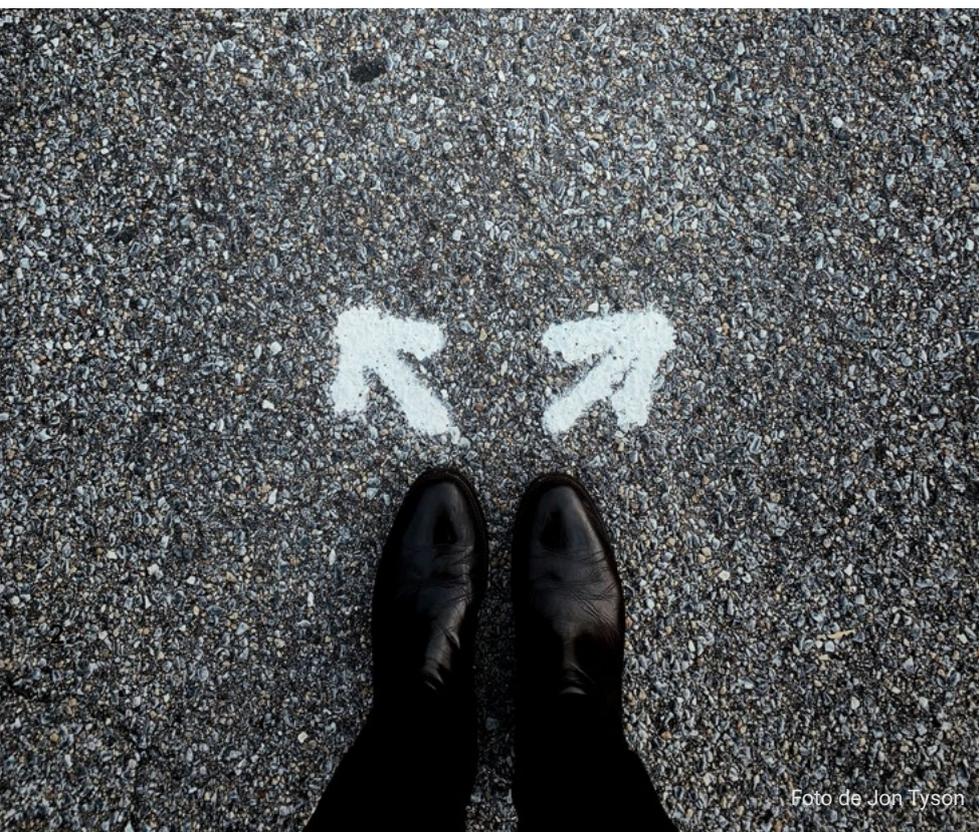
Por un lado, aquella que trata de **aferrarse a lo conocido**, recibiendo esta nueva realidad como un enemigo a vencer. Encontraremos aquí una lucha agotadora y paradójica en la que los intentos de control y búsqueda de soluciones a algo tan inabordable como es la incertidumbre, pueden alimentar la aparición de conflictos a la vez que promover respuestas individualistas y poco cooperadoras.

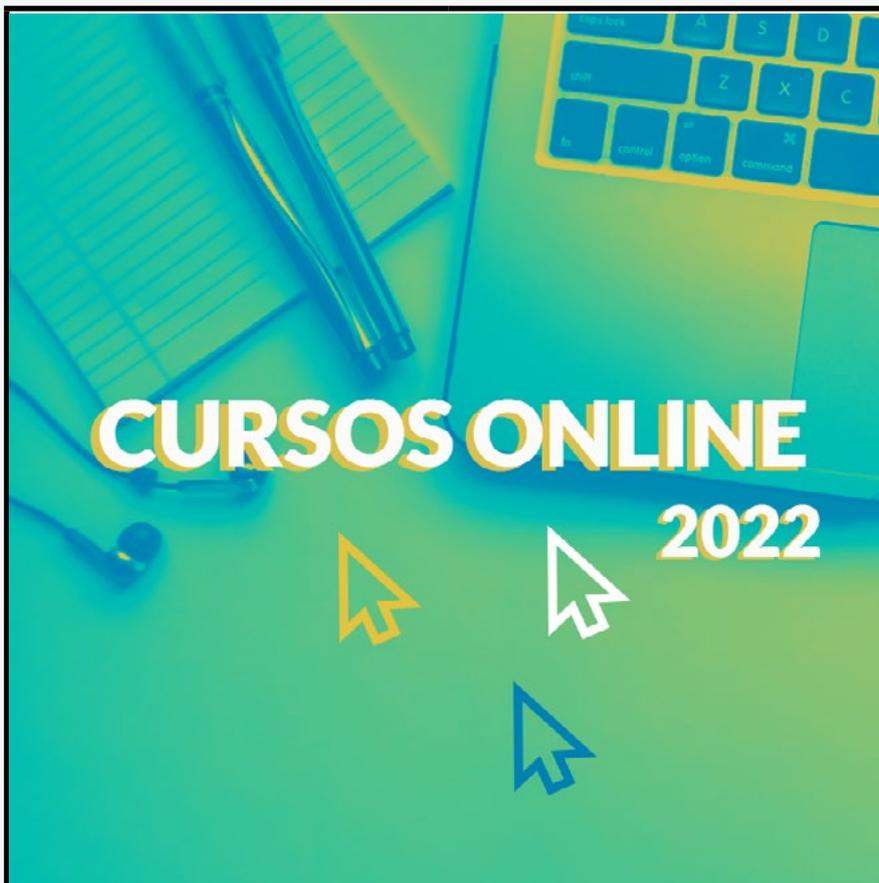
Por otro, la que trata de **aceptar que existe una parte que, más allá de lo deseable, escapa a nuestro control**. En este modelo de gestión, se aceptará aquello que queda fuera del margen de acción, para poner el foco en el contexto cercano y la promoción de relaciones basadas en la confianza y la flexibilidad. **Se promoverá un diálogo honesto y realista sobre las posibilidades existentes**, estableciendo marcos de acuerdo que permitan trabajar de manera coordinada en realidades complejas y de difícil gestión.

“... aldaketa, konfiantza eta elkarrizketa beharrezko osagaiak bezala komunitatea sortzeko”

Nosotras intentamos, cada día, trabajar para promover la **aceptación del cambio, la confianza y el diálogo** como ingredientes necesarios para crear comunidad.

Comunidades y espacios compartidos que pueden convertirse en el punto de apoyo necesario para gestionar realidades cambiantes como las que vivimos hoy en día. ●





CURSOS ONLINE 2022

¿En qué ámbito de la gestión de conflictos te gustaría especializarte?

Si trabajas o estás estudiando, estos cursos se adaptan perfectamente a tu jornada, son cursos 100% online con tareas y ejercicios tutorizados por profesionales en activo en el ámbito de la gestión de conflictos.

Preinscríbete en cualquiera de nuestros cursos online y recibir información sobre los plazos de matriculación y la reserva de plazas de cara al curso 2022.

| 24 ENERO 2022

| 21 FEBRERO 2022

| 21 MARZO 2022

Mediación y promoción de la convivencia en el ámbito escolar

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN ONLINE 200H

Mediación y gestión de conflictos en el ámbito de las organizaciones

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN ONLINE 200H

Mediación y gestión de conflictos en el ámbito comunitario

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN ONLINE 200H

¿Te gustaría recibir nuestras próximos cursos de formación en tu correo para no perderte nada?

Si te interesa la gestión de conflictos, la mediación, la promoción de la convivencia, la cultura de paz... Suscríbete a nuestra lista de mailing para recibir nuestros últimos talleres gratuitos online, cursos online de especialización y cursos prácticos en tu correo.

LITERATURA // AIPAMENA

Comunidad: en busca de seguridad en un mundo hostil

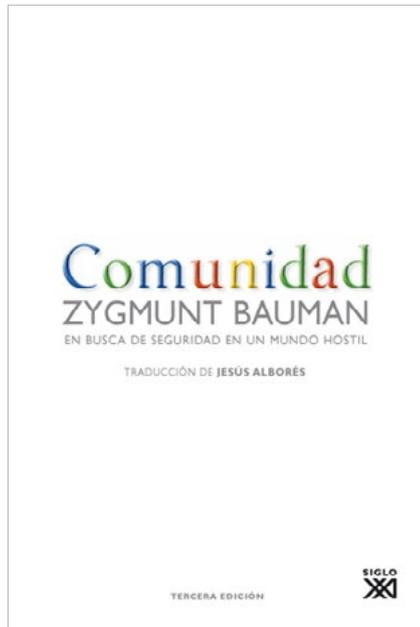
IDAZLEAK:
Zygmunt Bauman

URTEA: 2006

ORRIALDE KOPURUA: 178

ISSN: 9788432312724

EDITORIALA: Siglo XXI



SINOPSIS

«Comunidad» es una de esas palabras que producen una buena sensación: está bien «tener una comunidad», «estar en comunidad». La «comunidad» representa el tipo de mundo que anhelamos habitar pero al que, por desgracia, no podemos acceder. Hoy, «comunidad» es sinónimo de paraíso perdido, aunque un paraíso que todavía esperamos encontrar en nuestra búsqueda febril de los caminos que nos pueden llevar a él.

Pero el privilegio de estar en comunidad tiene un precio. La comunidad nos promete seguridad pero parece privarnos de la libertad, del derecho a ser nosotros mismos. La seguridad y la libertad son dos valores igualmente preciosos y codiciados que pueden equilibrarse hasta cierto punto, pero que difícilmente se reconciliarán jamás de forma plena.

GIZAGUNE 3.0

Bauman y Wojtyła, dos polacos que dialogan sobre la comunidad en tiempos posmodernos

A cada época, a cada generación y a cada persona le toca asumir el reto de decidir...

Siete conductas cotidianas que perpetúan el bullying

¿Realmente estamos educando a nuestros hijos para prevenir y erradicar el acoso?

Las mujeres que no cuentan...

Los datos de la violencia machista que refleja el Ministerio de Igualdad...

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

LEHENDAKARITZA

Giza Eskubide, Bizikidetzeta eta Lankidetzaren Idazkaritza Nagusia
Biktimen eta Giza Eskubideen Zuzendaritza

PRESIDENCIA

Secretaría General de Derechos Humanos, Convivencia y Cooperación
Dirección de Víctimas y Derechos Humanos

¡Suscríbete a Boletín Elkargunea Agerkaria!

